

# HCL

HOSPICES CIVILS  
DE LYON

## REJOIGNEZ LES ÉQUIPES DU 2<sup>E</sup> CHU DE FRANCE

### VOUS NOUS REJOIGNEZ

Les Hospices Civils de Lyon, ce sont 13 hôpitaux publics, tous animés par une triple mission : le soin, la recherche et l'enseignement. Nous formons ensemble une communauté de 24 000 femmes et hommes, soignants et non soignants, partageant une seule et même vocation : soigner et prendre soin de chaque patient, quelles que soient sa situation et ses pathologies, tout au long de sa vie.

### POURQUOI TRAVAILLER AUX HOSPICES CIVILS DE LYON ?

Travailler aux Hospices Civils de Lyon, c'est pouvoir travailler en équipe, participer à une médecine de pointe et en constante évolution et avoir accès à des plateaux techniques d'excellence. Les professionnels bénéficient de possibilités d'évolution tout au long de leur carrière et disposent également de nombreux avantages pour les accompagner dans la recherche d'un équilibre vie professionnelle-vie personnelle. Le tout au sein d'une métropole régulièrement distinguée dans les classements pour la qualité de vie qu'elle propose.

### VOTRE FUTUR ÉTABLISSEMENT

La Direction de la Recherche en Santé (DRS) est une direction fonctionnelle centrale qui travaille et interagit avec l'ensemble des disciplines médicales, des Groupements Hospitaliers et des Directions fonctionnelles des HCL. Composée d'une centaine de collaborateurs, la DRS a pour responsabilité de développer les partenariats de recherche, d'accompagner les porteurs des projets et d'en garantir la réalisation conforme, d'assurer la gestion administrative, financière, juridique et des ressources humaines liées aux activités de recherche de l'établissement. Également en charge de la coordination des 700 collaborateurs répartis dans les différentes structures de support à la recherche des Groupements Hospitaliers, la DRS se trouve au cœur de la coordination stratégique et opérationnelle de la recherche des HCL.

### VOTRE FUTUR SERVICE

Le Pôle Promotion HCL (~50 collaborateurs) regroupe 3 secteurs :

- le secteur Promotion Interne qui accompagne l'instruction, le dépôt réglementaire et le suivi opérationnel des RIPH 1-2-3
- le secteur Recherches Sur Données (RNIPH et entrepôt de données de santé)
- le secteur Vigilance.

Le responsable du Pôle Promotion HCL, par délégation de la direction générale, s'assure de la réalisation des missions réglementaires et garantit la sécurité des participants aux projets de recherche depuis la demande de promotion à la clôture.

### VOTRE FUTUR POSTE

## MISSION

Le Responsable du Pôle Promotion HCL :

- S'assure du suivi des objectifs transversaux en lien avec l'équipe de pilotage
- Manage directement les cadres responsables des secteurs opérations cliniques (promotion, vigilance et monitoring) et recherche sur données, incluant l'entrepôt de données de santé
- Suit les objectifs fixés pour le Pôle Promotion HCL et leur bonne mise en œuvre
- Participe aux réunions de la promotion interne et recherche sur données, de pilotage et de revue de projets.

## QUALIFICATIONS

- Diplôme requis : Médecin, Pharmacien, Formation scientifique (BAC+5) avec expérience réglementaire en recherche en santé (au moins 5 ans) et dans la mise en œuvre d'essais cliniques en tant que promoteur
- Expérience en tant que coordonnateur d'équipe de recherche scientifique/médicale

## COMPÉTENCES

- Maîtrise des Bonnes Pratiques Cliniques et International Conference on Harmonization (ICH)
- Connaissances du RGPD et Loi informatique et Libertés ;
- Connaissance du milieu hospitalo-universitaire ;
- Maîtrise du pack office: Word, Excel, Word, Power Point, One Note, Teams
- Conduite du changement, savoir identifier, analyser, synthétiser les informations relevant de son domaine d'activité

## SAVOIR-ÊTRE

- Adaptabilité, rigueur, autonomie, écoute et pédagogie
- Prise d'initiative et force de proposition ;
- Capacité à travailler en équipe/transversal et en mode projet, savoir arbitrer selon le risque pour le patient, et en environnement contraint

## LES CONDITIONS DE VOTRE EMBAUCHE

Quotité de temps de travail 100%, à pourvoir à partir de janvier 2025

- Contrat à durée indéterminée (CDI)
- Statut : agent contractuel de droit public sans déplacement (ou personnel titulaire de la fonction publique)
- Poste à temps plein à repos fixe du lundi au vendredi sur une base de 39h hebdomadaires ; ouvrant pour un temps plein le droit à 28 CA et 20 RTT

## PLAGES DE SALAIRE

Selon les grilles prévues par la politique des HCL et votre expérience

## CONTACT

La candidature (CV + lettre de motivation) devra être rédigée en français (ou en anglais) et envoyée à [melanie.leboucher@chu-lyon.fr](mailto:melanie.leboucher@chu-lyon.fr) et [alicia.boussafsaf@chu-lyon.fr](mailto:alicia.boussafsaf@chu-lyon.fr)